

## POLITICA DELLA CATENA DI CUSTODIA FSC® VED CARTA S.R.L.

VED CARTA S.R.L. ha deciso di garantire ai propri clienti la realizzazione di prodotti per l'imballaggio alimentare e cosmetico quali vaschette, scatole, sacchetti, oltre che shopper, realizzati a partire da materiali certificati FSC® e di implementare un sistema di gestione della catena di custodia ai sensi dello standard FSC®-STD-40-004 V3.1.

A tal fine l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- controllare la certificazione delle materie prime acquistate e i relativi fornitori;
- addestrare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;
- sospendere l'applicazione della vendita come FSC® qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili all'azienda come definito nel Manuale FSC®;
- utilizzare il logo FSC® solo in associazione a prodotti che abbiano le caratteristiche minime richieste dallo standard FSC®;
- mantenere attuata e disponibile alle parti interessate una politica riguardante il proprio impegno per il rispetto dei requisiti sociali minimi di lavoro richiesti da FSC® (Allegato 9);
- mantenere implementato e aggiornato il piano di autovalutazione del rispetto dei requisiti etici e sociali di lavoro (Allegato 10).

VED CARTA S.R.L. dichiara inoltre di uniformarsi e sottoscrivere tutti i principi contenuti nella *Policy for the Association of Organizations with FSC*.

La Direzione di VED CARTA S.R.L. ha designato come persona di riferimento per l'implementazione della presente politica un Rappresentante della Catena di custodia FSC®.

Barzago (LC), 26/01/2022

Annalisa Marelli  
(Rappresentante FSC®)

Sede legale: Via Confraterni 2 • 23894 CREMELLA (LC)  
tel. 039 956763 • PIVA 02066680139  
Produzione: via Leopardi 11 • 23890 BARZAGO (I.C.)

| VED CARTA S.R.L. |            |                    |                  |
|------------------|------------|--------------------|------------------|
| Versione         | Data       | Stesura            | Controllo        |
| 0                | 06/02/2018 | Silvia Crotti      | Annalisa Marelli |
| 1                | 27/02/2012 | Silvia Crotti      | Annalisa Marelli |
| 2                | 07/02/2013 | Luigia Pantusa     | Annalisa Marelli |
| 3                | 06/02/2018 | Amato Ambiente Srl | Annalisa Marelli |
| 4                | 26/01/2022 | Amato Ambiente Srl | Annalisa Marelli |

## POLITICA REQUISITI SOCIALI DEL LAVORO

### VED CARTA S.R.L.

VED CARTA S.R.L. (rappresentata nell'Alta Direzione dalla Sig.ina Annalisa Marelli) è convinta che le persone apportino un valore aggiunto all'azienda e che, un comportamento attento alla responsabilità sociale ed alla sostenibilità ambientale, sia un importante elemento di arricchimento.

Per questo motivo promuoviamo una corretta e trasparente gestione del "patrimonio umano" e la sensibilizzazione di personale dipendente, fornitori e collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Etica, Sociale ed Ambientale stabiliti nelle convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO - International Labour Organisation ed i principi sanciti dall'ETI - Ethical Trading Initiative.

I principi imprescindibili sono:

- l'applicazione della normativa maggiormente favorevole al lavoratore, nel caso in cui leggi nazionali, altre leggi locali vigenti in materia di lavoro e standard di settore prevalenti, disciplinino la medesima materia;
- il rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale (secondo United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro minorile, lavoro obbligato, discriminazione sul posto di lavoro, deposito di somme di denaro) e l'adozione di procedure e modalità comportamentali aperte e rispettose verso tali diritti (libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, equa retribuzione, rispetto di orari di lavoro inclusi riposi e festività, tutela della salute e della sicurezza);
- la rimozione di pratiche discriminatorie e disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati o affiliazione politica;
- la promozione e il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori attraverso la creazione di ambienti di lavoro salubri e confortevoli;
- Nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino, VED CARTA S.R.L. non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile.

| VED CARTA S.R.L. |            |                    |                  |
|------------------|------------|--------------------|------------------|
| Versione         | Data       | Stesura            | Controllo        |
| 4                | 26/01/2022 | Amato Ambiente Srl | Annalisa Marelli |

Amato Ambiente Srl  
ALLEGATO 09 FSC®

- tutte le azioni, operazioni e transazioni riferibili alla Società devono essere intraprese e perseguite nel pieno rispetto della legalità, imparzialità e dei principi di leale concorrenza; devono essere gestite nella massima correttezza, devono ispirarsi alla completezza e trasparenza dell'informazione, devono essere sostenute da riscontri documentali e devono poter essere sottoposte a verifiche e controlli;
- i rapporti con le Autorità devono essere improntati alla massima trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle loro funzioni istituzionali;
- la periodica attività di monitoraggio e di continuo miglioramento delle condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.

La presente Politica documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa accessibile al personale aziendale e a tutti i soggetti interessati, è un documento pubblico che viene verificato e riesaminato periodicamente, al fine di tenere nella dovuta considerazione gli eventuali cambiamenti emersi nel corso del tempo con riferimento, ad esempio, alla legislazione vigente o ai requisiti della condotta aziendale.

Barzago (LC), 26/01/2022



Sede legale: Via Copalini 10 • 23804 CREMELLA (LC)  
tel. 039 018266 • fax 039 0600130  
Produzione: via Leopardi 11 • 23890 BARZAGO (LC)  
Alta Direzione

| VED CARTA S.R.L. |            |                    |                  |
|------------------|------------|--------------------|------------------|
| Versione         | Data       | Stesura            | Controllo        |
| 4                | 26/01/2022 | Amato Ambiente Srl | Annalisa Marelli |